

Informationsmöte

Pamica Indicator – 17 september





Beta är en **strategisk partner**
som utvecklar **hållbar och lönsam**
företagskultur genom **insikter** och
idrottens sätt att träna och
prestera



*Insikt ger riktning,
träning ger resultat*

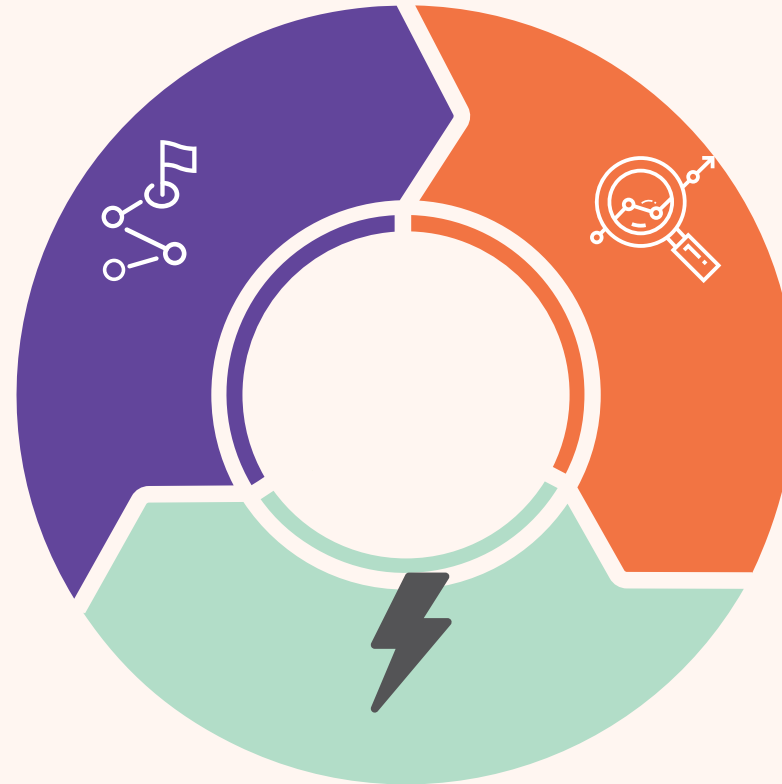


B beta
TEAM PERFORMANCE

Betas metodik

Insikter skapar rätt riktning, träning skapar resultat

Resultat
Kontinuerlig uppföljning och
utvärdering mot nyckeltal
"Göra det vi bestämt"



Insikter
Företagets mål och strategier
+
Organisationens förmåga att
genomföra

Träning
Aktivera insikterna för ökad
lönsamhet & tillväxt
Forma träningsprogram

MER INFORMATION PÅ PAMICA SIDAN pamica.beta.se

Anonymity

The survey is anonymous. The result will be presented on a team level. You need to be at least 4 respondents to receive a result. Individual answers will never be presented.

The BPI is an index survey. You respond on a scale from 1 to 5, we don't show the spread of the answers, you will only see the average index for the team.

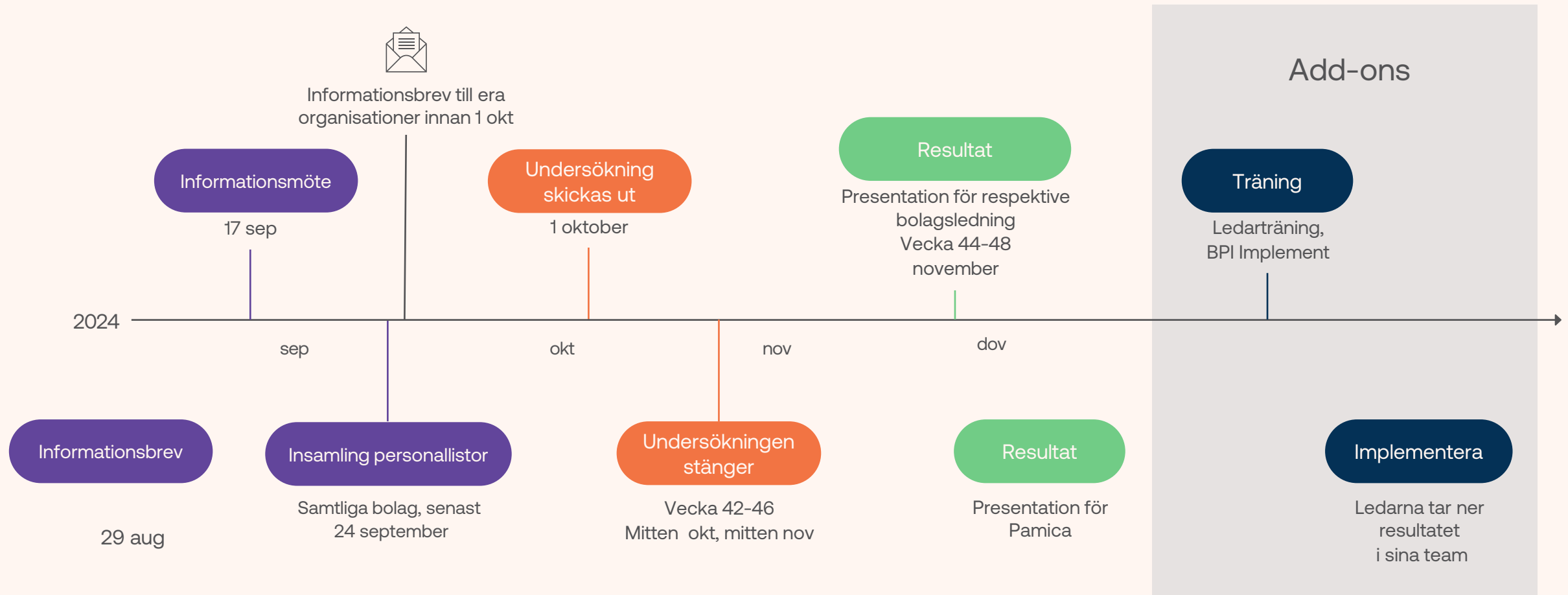
Parts that are included in the survey

Team

We measure factors crucial for achieving a high-performing team. This includes the team's performance environment such as collaboration, values, communication climate, roles, and goals.



Tidsplan Pamica Indicator



BPI Pamica Indicator



5 ledarskapsfrågor



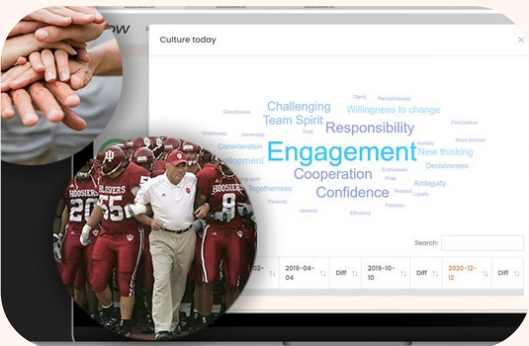
6 frågor som rör
prestationsmiljön i
teamen



5 arbetsmiljöfrågor



Engagemang, nöjdhet
och eNPS



Kulturen idag, framtida
kulturen



Den tar ca 5 minuter
att besvara



Anonym



Kan besvaras på 10
olika språk

BPI är en index mätning

→ Man besvarar påståenden på en skala 1-5

- 1- Instämmer inte alls =0
- 2- Instämmer till liten del =25
- 3- Instämmer delvis =50
- 4- Instämmer till stor del =75
- 5- Instämmer helt =100
- Kan ej ta ställning tas ej med i beräkning

○ = 0-59 ○ = 60-74 ○ = 75-100

→ Det behöver vara minst 4 personer som besvarar mätningen i respektive team för att ett resultat redovisas separat

74 bpi INDICATOR

73 Ledarskap Utvecklande ledarskap

78 Trovärdig
Min ledare föregår med gott exempel.

73 Inspirera
Min ledare pratar ofta om vart företaget är på väg och vad vi gemensamt skall uppnå.

65 Utmana
Min ledare utmanar mig och mitt sätt att tänka.

71 Coacha
Min ledare coachar mig i att själv finna lösningar på utmaningar i mitt arbete.

78 Omtanke
Min ledare ser mina prestationer men också människan bakom.

74 Team Lagets prestationsmiljö

67 Mål
I mitt team har vi tydliga och inspirerande mål som får mig mer motiverad.

72 Värderingar
Våra värderingar/kärnvärden präglar teamets arbete i vardagen.

82 Kommunikation
I mitt team har vi en stor öppenhet, jag vågar säga vad jag tycker.

81 Laganda
Jag har förtroende och tillit till mina kollegor.

76 Roller
I mitt team gör vi varandra bättre och tar vara på varandras styrkor och förmågor.

68 Uppföljning/utveckling
I teamet har vi kontinuerliga möten där vi diskuterar vår utveckling och vårt sätt att arbeta.



Arbetsmiljö

78

På min arbetsplats förekommer inte trakasserier och kränkande särbehandling (oavsett kön, religion, sexuell läggning, funktionshinder, ålder, etnisk tillhörighet)

92

På min arbetsplats förekommer inte mobbing och utfrysning.

86

Jag känner inga fysiska besvär på grund av jobbet jag utför.

76

Jag upplever sällan negativ stress i mitt dagliga arbete.

61

Jag har en god balans mellan arbete, familj och egen tid.

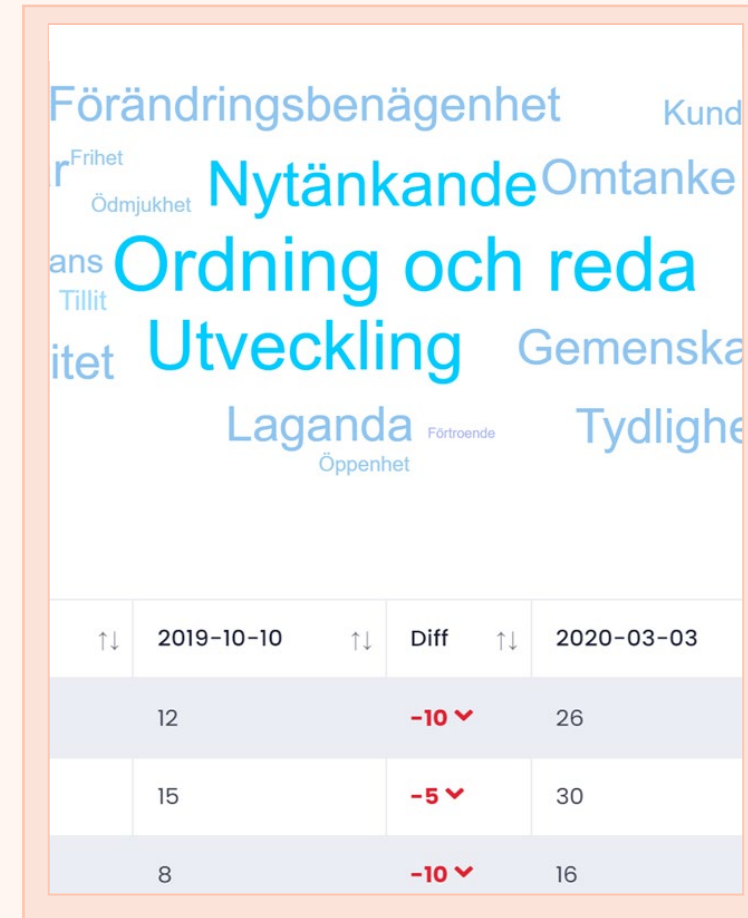
73

Företagsrapporten inkluderar även kulturen

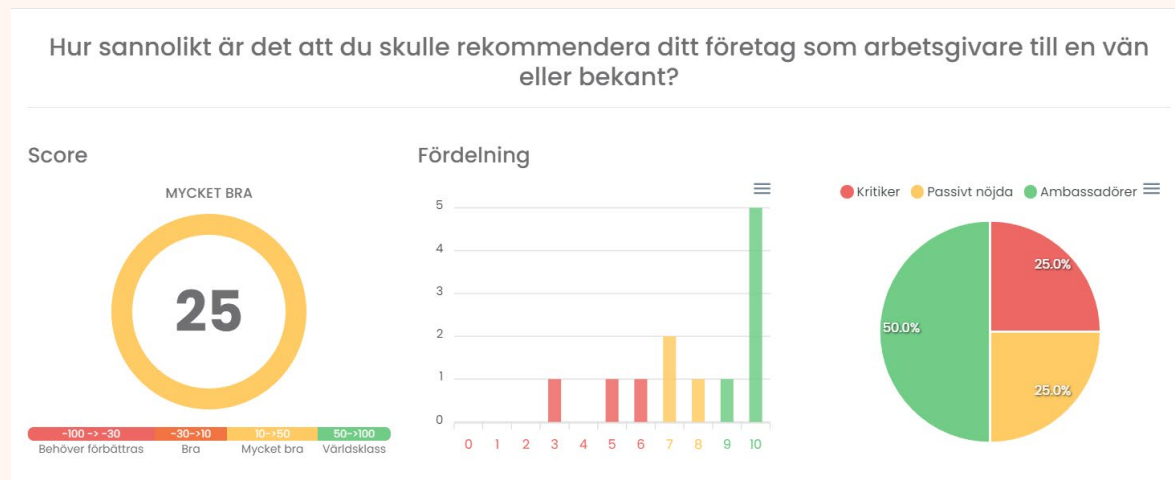
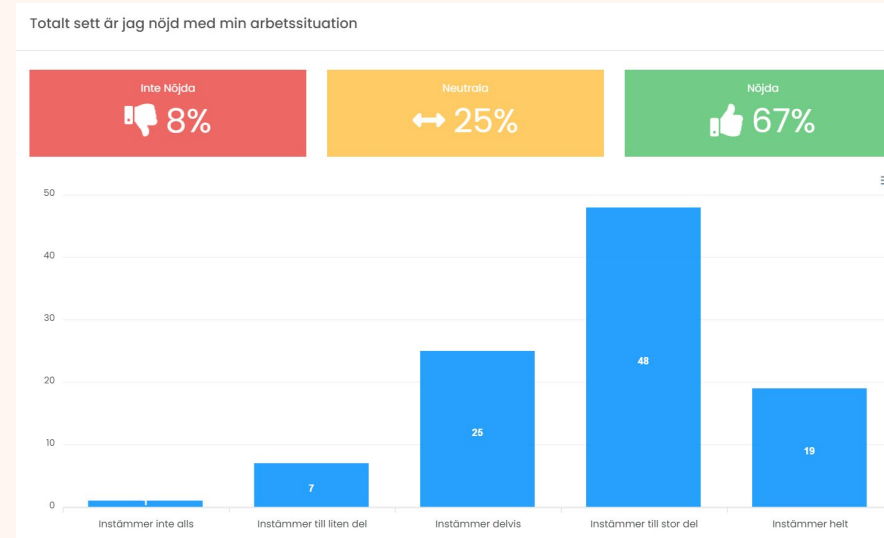
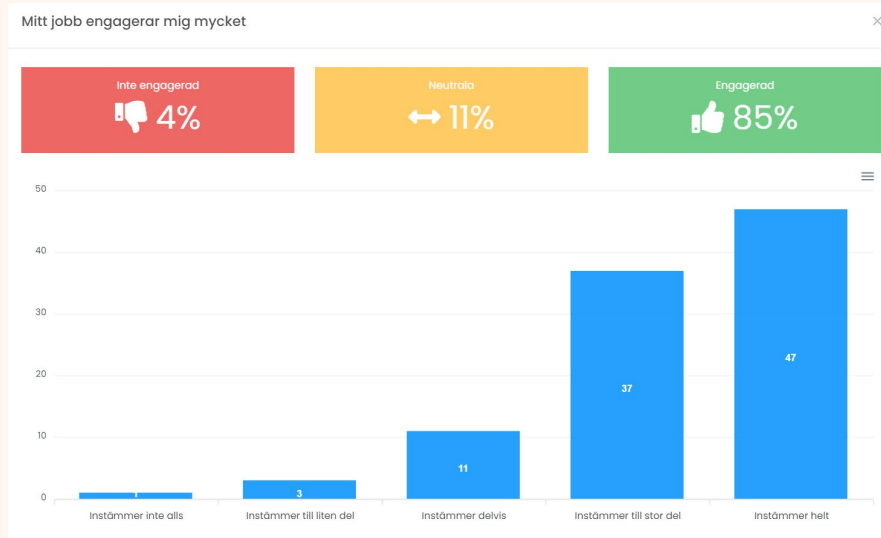
Kulturen idag



Kulturen i framtiden



Engagemang, Nöjdhet samt eNPS



Mätningen går att besvara på följande språk

- Engelska
- Svenska
- Danska
- Norska
- Finska
- Lettiska
- Litauiska
- Polska
- Ryska
- Mandarin



The background of the slide is a photograph of a person's hands tying a black athletic shoe. The person is wearing a black watch on their left wrist. The image is overlaid with a semi-transparent dark blue filter. A large, white, curved shape is on the right side of the slide, and a smaller, white, curved shape is at the bottom left.

Inför mätning

Förberedelser

Information till organisationen

- Rekommendationen är att ni skickar ut information till organisationen några dagar innan den 1 oktober där ni informerar att mätningen är på gång och vikten av att alla svarar.
- Förslag på text finns på Pamica sidan



Vad behöver Beta för att kunna skicka ut en mätning?

- Vi behöver namn, e-mail och vilket företag, team och ledare man tillhör
- För de som medarbetare som inte har en e-mail adress kommer vi skicka en unik länk till kontaktpersonen på företaget.
- Mätningen går att besvara via dator, telefon, padda
- Meddela vilket språk ni behöver informationstexten som skickas med utskicket.
- Ni har fått Excel arket skickat till er
- Instruktionsfilm finns på Pamica sidan



Under mätningen



Vad händer under mätningen?

- Påminnelser skickas automatiskt från systemet
- Eventuella felaktiga mailadresser kommuniceras med kontaktperson
- Övergripande svarsstatistik kommuniceras med kontaktperson



Efter mätning

Presentation



Presentationer av resultat

- Digitala återkopplingar till företagets ledning 1-1.5 timme
- Agneta kommer boka tider löpande så fort vi stänger mätningarna



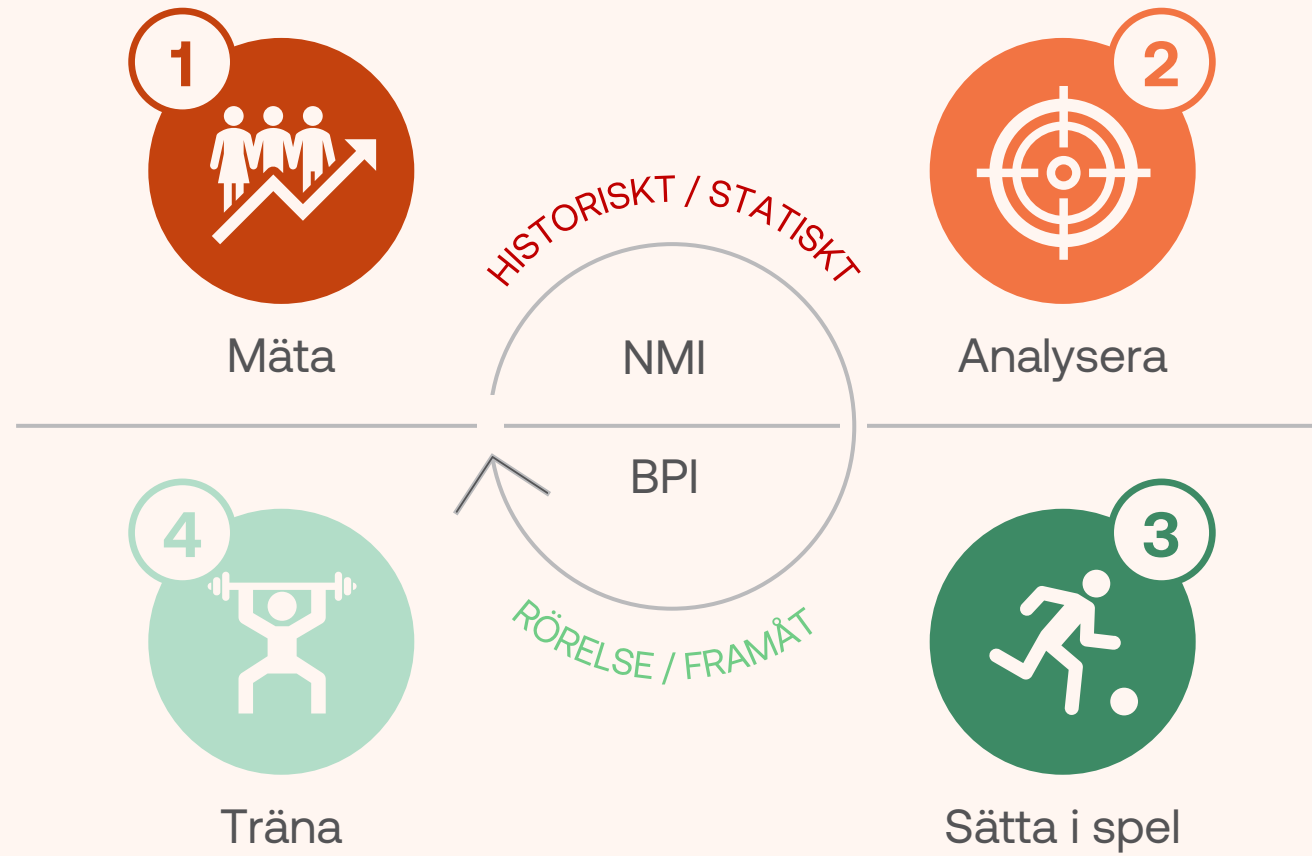
Tillgång till rapporter/resultat

→ När resultaten är tillgängliga kommer de finnas i vår portal Flow.



Add-ons

Betamodellen



BPI Implement - Sätta i spel/snacket i laget

Varför?

- Ge feedback till medarbetarna
- Byta bilder och prata om det som är viktigt
- Välja ut fokusområden som ska utvecklas och leda till önskad resultat

Hur?

- Vi tränar ledarna som sedan leder sina team i processen
- Vi använder BPI resultatet och träningskort som skapar ramen och gör processen trygg



Digital ledarträning

- Hör av er till Agneta för att boka in ledarträning.
- Vi återkommer med pris beroende på vilket upplägg ni vill ha.

Sätta i spel



BPI Base

→ BPI Base är en mer omfattande undersökning och ger dig en djupare inblick i organisationens nuvarande tillstånd.

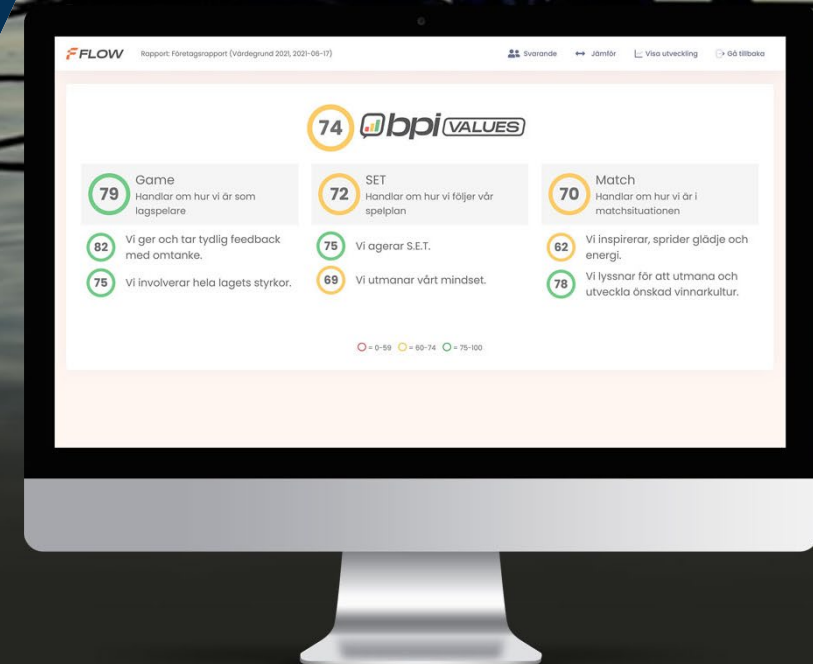


Skillnad BPI Indicator och BPI Base

		
Ledarskap	5 beteenden	34 beteenden
Team	6 beteenden	33 beteenden
Individ	✗	33 beteenden
Kulturen	✓	✓
Engagemang & Nöjdhet	✓	✓
eNPS	✓	✓
Arbetsmiljöfrågor	✓	✓

Värdegrund & värderingar

- Hur väl fungerar just er värdegrund?
- Vi mäter just er unika värdegrund, era spelregler och önskade beteenden kopplade till den.
- Er värdegrund spelar en avgörande roll för att skapa en stark och hållbar organisation.



Våra träningsprogram



Ledarskap

Hur skapar vi förutsättningar för ett starkt och närvarande ledarskap?



Team

Vad är det som gör ett team framgångsrikt?



Individ

Hur kan dina personliga mål lyfta företagets mål?



Ledningsgrupp

Handlar era ledningsgruppsmöten mest om att rapportera av och ta beslut?



Värdegrund

Vad betyder egentligen era ord på väggen?

MER INFORMATION PÅ PAMICA SIDAN pamica.beta.se

Anonymity

The survey is anonymous. The result will be presented on a team level. You need to be at least 4 respondents to receive a result. Individual answers will never be presented.

The BPI is an index survey. You respond on a scale from 1 to 5, we don't show the spread of the answers, you will only see the average index for the team.

Parts that are included in the survey

Team

We measure factors crucial for achieving a high-performing team. This includes the team's performance environment such as collaboration, values, communication climate, roles, and goals.



Team Beta



Peter Wallin

KAM



Agneta Baron

Proccess coach

Kommer analysera och
presentera era resultat



Jim Wallin

Survey manager

Kontakt för detaljer kring
undersökningen

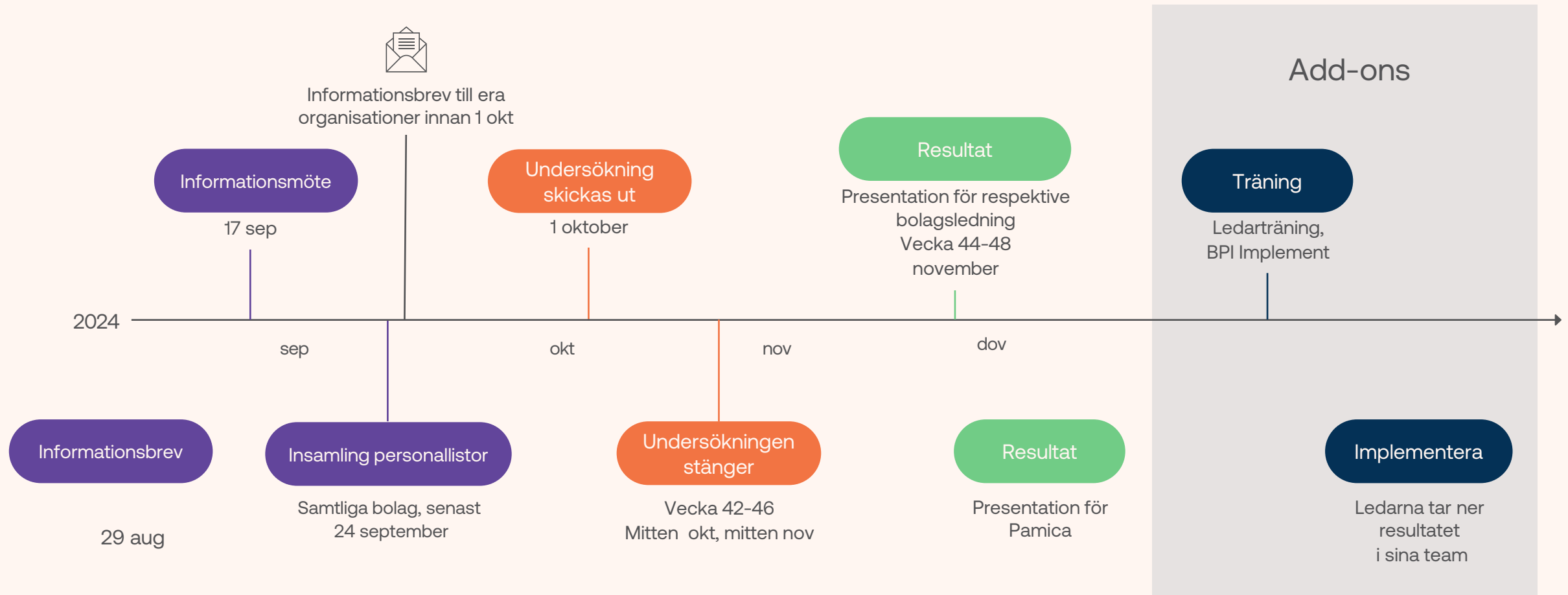


Niklas Lis

IT manager

Ansvarig för portalen
Flow där era resultat
kommer att finnas

Tidsplan Pamica Indicator



Frågor



Affärer är en lagsport

